

TASAPAINOISEN UUDISTAMISEN PÄÄVAIHEET

1. Kehittämistarpeet tulee systemaattisin keinoin kartoittaa yhteistyönä.
(Tilannearviointi > luottamus)
2. Toiminnan parantamiseen tähtäävän suunnittelun tulee edetä vaihe vaiheelta yhteisen työskentelyn avulla. Päätökset dokumentoidaan toimenpidesuunnitelmaksi.
(Kehittämisen suunta > sitoutuminen)
3. Henkilöstön tulee koko hankkeen ajan kokea, että organisaatio tukee muutosta.
(Turvallisuuden tunne > rohkeus luopua)
4. Toimenpiteiden tulee melko pian tuottaa myönteisiä kokemuksia ja tuloksia.
(Palkitsevuus > kiinnittyminen uuteen)
5. Kehittämisen tulee tuottaa henkilöstölle yhdessä tapahtuvan ongelmanratkaisun ja päätöksenteon, dialogin, taitoja.
(Oppiminen)
6. Edistymistä tulee seurata systemaattisesti ja suorittaa tarvittaessa korjaavia toimenpiteitä.
(Kehittyminen)